

## Отчёт о работе профсоюзного комитета МБДОУ № 52 «Алтынчэч» за 2025 года

Профсоюзная организация нашего детского сада насчитывает на сегодняшний день 31 члена профсоюза. За 2025 год принято в профсоюз 4 человек, выбыло по причине увольнения 1 человек.

В профсоюзном комитете состоит из 5 человек вместе с председателем профкома: Даешева Х.Р., Назипова Р.З., Измайлова Н.С, Саттарова Г.Р., Ибрагимова Э.А.

Деятельность профсоюзного комитета осуществляется на основе годового плана, который включает в себя мероприятия, работу всех комиссий и утверждается на общем собрании трудового коллектива со всеми поправками. План находится в профсоюзном уголке, где каждый член профсоюза может с ним ознакомиться и изучить.

Решение социальных проблем в современных условиях может быть только через взаимодействие профсоюзных организаций с органами власти и работодателем на основе социального партнерства. Совместно с заведующим детского сада Шакировой Л.М. рассматриваем и решаем вопросы, касающиеся социального партнерства, охраны труда, организации культурно-массовых мероприятий. Благодарим ее за понимание и сотрудничество.

Наше дошкольное учреждение заключило коллективный договор сроком на три года, в котором определены гарантии, компенсации и льготы работников, общие условия оплаты труда. Были сохранены социальные гарантии и льготы: оплачиваемые дни отдыха - «мамин» день, бракосочетание работника, бракосочетание детей, переезд на новое место жительства, проводы сына в армию, юбилеям; 3 дня дополнительно к отпуску за работу в течение года без больничного листа; выплата материального вознаграждения в сумме 1500 рублей к юбилейным датам; проработавшим 15 и более лет материального вознаграждения в размере базового оклада;

За 2025 год воспользовались льготами: выходной день сотрудникам, имеющим детей в возрасте до 16 лет – 15 сотрудников

бракосочетание работника – 0 человек

бракосочетание детей – 0 человек

смерть близких родственников – 1 человек

проводы сына в армию – 0 человек

родителям первоклассников – 0 человек

материальное вознаграждение к юбилейным датам – 1 человек

3 дня дополнительно к отпуску за работу без больничного листа в течение года – 6 человек

Работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше – 0 человек

дополнительный отпуск за работу с вредными условиями труда 0 сотрудников.

Не остаются без внимания дети сотрудников. Ежегодно дети наших сотрудников от рождения до 14 лет получают новогодние подарки. В конце декабря провели для детей сотрудников новогодний утренник.

Коллективный договор – это гарант стабильной работы, с помощью которого в коллективе существует доверие и сотрудничество.

Ежегодно с администрацией составляем соглашение по охране труда, в которое включены мероприятия направленные на улучшение условий труда работников.

Уполномоченным по охране труда является Муртакова Е.И.

Уполномоченный по охране труда, члены комитета по охране труда два раза в год проводят общий осмотр здания детского сада, групп, кабинетов на соответствие

безопасной эксплуатации. В целях предупреждения нарушений правил и норм по охране труда и предупреждению производственного травматизма разрабатываем локальные правовые акты, инструкции, оформляем стенды, уголки по охране труда.

Младшие воспитатели получают доплату в размере 8 % от тарифной ставки за работу с тяжелыми и вредными условиями труда.

За 2025 год на мероприятия по охране труда израсходована сумма – 5950 руб.

В течение всего периода несчастных случаев с работниками не происходило.

Единственной возможностью получения жилья для дошкольных работников является социальная ипотека. Документы, с которыми можно ознакомиться: брошюра «Жилищные программы РТ», пакет документов на получение жилья в электронном виде, выход на официальный интернет – сайт Государственного жилищного фонда.

Консультативная помощь оказывается в Управлении образования в лице Каяшевой Т. М.

Чтобы скрасить рутину нашей дошкольной жизни стараемся к каждому празднику подготовить интересную и веселую программу. На День дошкольного работника организуем с сотрудниками выезд на природу, на Новый год составляем сценарии с играми, песнями, шутками. Приход Дедушки мороза сопровождается хороводами вокруг елки и вручением подарков, особо отличившимся сотрудникам при проведении детских утренников.

Обязательно чествуем юбиляров. В 2025 году – 1 юбиляр. Для них организуем концерты с поздравлениями, шутками, стихами, сценками, песнями. Юбиляр пользуются льготой, предусмотренной коллективным договором – 1 рабочий оплачиваемый день.

Большое внимание уделяем нашим ветеранам. Стало традицией приглашать их в гости на празднование Международного дня пожилого человека. Для них готовим концерт силами взрослых и детей, накрываем праздничный стол, где они за чашкой чая делятся своими секретами долголетия и кулинарными способностями. По мере необходимости оказываем помощь, посещаем на дому.

Финансовая работа является одним из важных направлений в деятельности профсоюза. Совместно с членами профсоюзного комитета составляем смету расходов бюджетных средств и распределяем на различные мероприятия.

Информированность имеет большое значение в мотивации профсоюзного членства. Одним из видов информирования является профсоюзное собрание, где рассматриваем вопросы: утверждение плана работы профкома на год, принятие коллективного договора, выборы членов комиссий профкома и т.д. На планерках и педсоветах знакоблю сотрудников с новостями из территориальной и республиканской организации профсоюза.

На портале Альметьевского муниципального района есть страничка территориальной профсоюзной организации, где можно ознакомиться с планом работы, положениями о конкурсах, также можно выйти на сайт Республиканской организации профсоюза.

На сайте детского сада есть страничка первичной профсоюзной организации, куда выставляются материалы по проведенным мероприятиям и вся документация. Большой поддержкой является наглядная агитация в виде бюллетеней и плакатов. В профсоюзном уголке постоянно находится информация о жизни профсоюза дошкольного учреждения, территориальной, республиканской организации профсоюза, газеты «Профсоюзная среда», «Профсоюзный вестник». Подшивки этих газет всегда можно просмотреть и найти ответ на сложные вопросы в работе профкома.